

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	かむらっきーず		
○保護者評価実施期間	2024年 12月 23日		～ 2025年 1月 31日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	17	(回答者数) 12
○従業員評価実施期間	2024年 12月 23日		～ 2024年 12月 28日
○従業員評価有効回答数	(対象者数)	6	(回答者数) 5
○事業者向け自己評価表作成日	2025年 3月 1日		

○ 分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	適切な支援の提供	<ul style="list-style-type: none"> ・児童一人ひとりのアセスメントやモニタリングを丁寧に行う。 ・毎月のケースカンファレンス。 ・支援員全員が意見を言いやすい環境づくり。 ・支援員が高い専門性と倫理観を持ち、常に専門職として対応している。 	<ul style="list-style-type: none"> ・専門的なアセスメントのためにアセスメントツールの検討。 ・研修の充実化。
2	保護者への説明等	<ul style="list-style-type: none"> ・保護者へ会う機会を大事にし、説明を丁寧に行うことを心掛けている。 ・保護者に情報共有するために複数のツールを使用。 ・専門用語を使わず、説明を行う。 ・気持ちに寄り添う。 	<ul style="list-style-type: none"> ・視覚的な資料の提供。
3	満足度	<ul style="list-style-type: none"> ・保護者の方や児童からの意見を積極的に収集し、可能な限り意見を反映している。 ・相談しやすい関係づくりを心がけている。 ・問題が起きた時には、迅速に対応する。 ・児童が満足できるような活動や楽しめるイベントを計画し、積極的に参加できるようにしている。 	<ul style="list-style-type: none"> ・今回のアンケート結果の反映。

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	環境・体制整備	<ul style="list-style-type: none"> ・職員不足 ・施設の広さ 	<ul style="list-style-type: none"> ・採用活動 ・施設内の活動スペースの確保
2	非常時等の対応	<ul style="list-style-type: none"> ・情報発信不足 ・新入社員への情報共有不足 	<ul style="list-style-type: none"> ・避難訓練の実施状況や事業所の安全計画についても保護者の方にお知らせしていく。 ・業務だけではなく、非常時などの対応についても入社時に共有を行っていく。
3	地域との関わり	<ul style="list-style-type: none"> ・地域との交流不足 ・地域の資源の活用不足 	<ul style="list-style-type: none"> ・地域のイベントへの参加・地元企業との協力やイベントの計画。